

Besluitenlijst Algemeen Bestuur GR WOZL

Datum 09-07-2020
Tijd 9:04 – 09.28 uur
Locatie Gemeentehuis Heerlen (digitaal via MS Teams)
Voorzitter Dhr. M.E.E. de Beer

Aanwezig

Gemeente Heerlen	dhr. M.E.E. de Beer (voorzitter)
Gemeente Heerlen	mw. F. Gustings (ambt. Ondersteuning)
Gemeente Brunssum	dhr. H. Janssen
Gemeente Beekdaelen	dhr. R. van der Broek
Gemeente Simpelveld	dhr. M.J.J.M. Gulpen
Gemeente Kerkrade	dhr. J. Jongen (vervanger van dhr. Wiermans)
Gemeente Landgraaf	dhr. C. Wilbach
Gemeente Vaals	dhr. J.P.M.H. Kompier
Gemeente Voerendaal	dhr. H. Coenen
Gemeente Valkenburg	dhr. R. Meijers
WOZL/WSP	dhr. F. Dijk
WOZL/WSP	dhr. M. Lamberti
WOZL/WSP	dhr. L. Meijs
WOZL/WSP	dhr. H. Coumans
WOZL/WSP	mw. D. Heugen

Afwezig

Gemeente Gulpen-Wittem mw. M. van der Kleij

1 **Opening**

Besluit

De voorzitter opent om 09.04 uur de vergadering.

2 **Mededelingen en ingekomen post**

Ad 1. Zienswijzen deelnemende gemeente over begroting 2021 met meerjarenraming 2022-2024

Besluit

Het Algemeen Bestuur neemt de ontvangen zienswijzen van de gemeenteraden van Brunssum, Heerlen, Landgraaf, Vaals, Valkenburg en Kerkrade over de begroting 2021 met meerjarenraming 2022-2024 GR WOZL ter kennisname aan.

Ad 2. Doelstellingen Ondernemingsplan 2020 niet langer realistisch

Besluit

Het Algemeen Bestuur:

- Besluit dat de doelstellingen benoemd in het Ondernemingsplan 2020 niet langer realistisch zijn te bestempelen voor 2020.
- Besluit dat de GR WOZL en de GR WSP Parkstad de gerealiseerde resultaten frequenter met hen deelt.

Ad 3. Besluitvorming uitgangspunten facturatie aan opdrachtgevers en inleners

Besluit

Het Algemeen Bestuur neemt de toelichting over de digitale besluitvorming d.d. 17 juni 2020 ter kennisname aan.

Ad 4. Besluitvorming "serieus bod op perceel Valkenhuizerlaan / Van Swietenstraat".

Besluit

Het Algemeen Bestuur neemt de toelichting over de besluitvorming "serieus bod op perceel Valkenhuizerlaan / Van Swietenstraat" ter kennisname aan. Het algemeen bestuur heeft bij meerderheid conform voorstel besloten.

Toelichting

Dhr. Jongen vraagt of er al iets bekend is met betrekking tot de koopovereenkomst. Dhr. Dijk geeft aan dat beide makelaars in gesprek zijn, maar dhr. Dijk is nog niet uitgenodigd om een voorlopig onderhandelingsakkoord met de makelaar te bespreken.

Ad 5. Verwachte Cashflow-knelpunt juli 2020 gaat zich niet voordoen.

Besluit

Het Algemeen Bestuur neemt kennis van het feit dat de herbeoordeling van de cashflow laat zien dat dit knelpunt zich vooralsnog niet zal voordoen.

3 Notitie Covid-19 – voorbereiding op wat nog gaat komen GR WOZL en GR WSP Parkstad

Besluit

Het Algemeen Bestuur neemt de Notitie Covid-19 – voorbereiding op wat nog gaan komen GR WOZ en GR WSP Parkstad ter kennisname aan.

Toelichting

Dhr. Janssen heeft een mail gestuurd aan dhr. Dijk als aanvulling op de zienswijze dat we toch meer rijksbijdrage krijgen die onder aan de streep gunstiger zou moeten zijn voor de begroting van de GR WOZL. Het is dan wel verstandig een restrictie op te nemen dat rondom Covid de hoogte van het bedrag onduidelijk is. Dhr. Dijk geeft aan dit reeds in het vooroverleg besproken te hebben. Het is verstandig in de RIB te melden dat de begrotingswijziging in augustus komt en dat die waarschijnlijk gunstiger

uitvalt op de gemeentelijke bijdrage in tegenstelling tot de andere begrotingswijzigingen. We moeten augustus afwachten voor de precieze informatie, dan is alles doorgerekend.

Dhr. Gulpen vraagt namens de raad om te kijken naar de mogelijkheid om medewerkers die nu thuis zitten eventueel in te zetten bij de gemeenten en hier een terugkoppeling over te krijgen. Dhr. Dijk zegt toe dit te bekijken.

Dhr. Van der Broek vraagt dhr. Dijk of hij het recente rapport van Cedris heeft meegenomen in de analyse. Daarin staat dat de gezonde mensen in de vorige crisis van 72% naar 71% is gedaald, daar waar het ging over arbeidsparticipatie en het niet deelnemen. Onze doelgroep is van 42% naar 33% gegaan en dat is een flinke cijfermatige correctie op hetgeen in deze notitie staat. Is dit hierin verdisconteerd? Men gaat in de notitie uit van 6%, terwijl men in het meest zwarte scenario (Cedris rapport) uitgaat van 9,4%. Dit is ook zo door het CBS becijferd. Als dhr. Van der Broek dan kijkt naar de meest recente meting ten aanzien van hoe positief de Limburgse ondernemers staan ten aanzien van deze crisis, dan staan wij het meest rood van heel Nederland. Namelijk negatief 38%. Zijn deze drie belangrijke pijlers meegenomen in het scenario denken zoals die nu voorligt. De directie wordt in ieder geval gevraagd dit mee te nemen in haar vervolgstrategie.

Dhr. Janssen valt het op dat wij als semi overheid graag bedrijven in de lucht willen houden. Dhr. Janssen snapt de notitie vanuit ambtelijke ondersteuning, maar denkt zelf dat dit in de praktijk niet zo makkelijk is. Dhr. Janssen sluit zich aan bij de eerder door dhr. Gulpen gemaakte vraag of medewerkers die thuis zitten extra ingezet kunnen worden bij de gemeenten.

Dhr. Dijk legt uit dat dit tweeledig is.

Eenzijds dienen we te kijken hoe medewerkers ingezet kunnen worden, rekening houdende met het beperkingenprofiel. Anderzijds zien we op dit moment dat de terugstroom van onze medewerkers niet in lijn loopt met het beeld dat het UWV schetst voor de arbeidsmarktproblematieken in de regio. Dhr. Dijk denkt dat de maatschappelijke binding tussen inlener en medewerker ervoor zorgt dat medewerkers graag aan het werk willen blijven. We zien echter wel bij een aantal bedrijven dat zij moeite hebben de continuïteit te waarborgen. In dat geval kijken we gezamenlijk naar de mogelijkheden en oplossingen. Dhr. Dijk zegt toe de opmerkingen mee te nemen.

Dhr. Wilbach geeft aan dat het fijn zou zijn een vergelijking te zien met de rest van Nederland met betrekking tot de detacheringstarieven. Hebben wij lage tarieven of doen wij het prima? Dhr. Dijk geeft aan dat daar waar het gaat over de gemeentelijke tarieven deze gunstig afsteken tegen de landelijke tarieven. Als het gaat om de algemene tarieven liggen deze boven het gemiddelde Cedris detacheringstarief.

Dhr. Janssen vraagt hoe het ambtelijk advies van vandaag te rijmen is met het rampscenario dat het UWV heeft opgesteld. Dhr. Dijk legt uit dat we nu dit ambtelijk stuk hebben voorliggen, waarbij we een indruk willen geven waar de knelpunten zich voordoen en in welke omvang op het moment dat de ontwikkelingen (zoals het UWV en een aantal andere organisaties voorspeld) realiteit worden in onze regio. Als we kijken naar de hoeveelheid medewerkers die door Covid zijn terug gemeld, is dat niet afwijkend ten opzichte van de terugmeldingen in de loop van het jaar zonder Covid. We maken ons momenteel nog geen zorgen, maar we blijven waakzaam.

4 Vaststellen definitieve begroting GR WOZL 2021 met meerjarenraming 2022–2024

Besluit

Het Algemeen Bestuur:

- Neemt kennis van de door gemeenten ingezonden reacties op de begroting 2021 met meerjarenraming 2022–2024 van de GR WOZL.
- Stelt vast en keurt goed de begroting 2021 met meerjarenraming 2022–2024 van de GR WOZL;
- Geeft de opdracht aan de algemeen directeur/secretaris om de goedgekeurde begroting 2021 met meerjarenraming 2022–2024 van de GR WOZL te sturen aan de Provincie Limburg vóór 15 juli 2020 en aan de deelnemende gemeenten.

5 Procuratieregeling BV's GR WOZL en GR WSP Parkstad 2020

Besluit

Het Algemeen Bestuur stelt vast de Procuratieregeling BV's GR WOZL en GR WSP Parkstad 2020 en geeft de algemeen directeur/secretaris de opdracht deze te deponeren bij de Kamer van Koophandel.

Toelichting

Dhr. Dijk licht toe dat eerder gemeld is dat de procuratieregeling tijdelijk is ingetrokken vanwege het feit dat er wettelijke kaders aangepast moesten worden en dat de governance van de organisatie is gewijzigd. In lijn met de vorige procuratieregeling ligt er nu een procuratieregeling die aansluit bij de huidige governance, als wel bij de wettelijke kaders.

6 Actie- en besluitenlijst GR WOZL d.d. 28 mei 2020

Besluit

De actie- en besluitenlijst GR WOZL dd. 28 mei 2020 worden ongewijzigd vastgesteld.

7

Rondvraag

Dhr. Van der Broek

Dhr. Van der Broek uit zijn zorgen, ook al is er wellicht geen financieel probleem, maar er is wellicht een cumulatief effect bij de zwakkere in onze samenleving als het gaat over de huidige crisis. Niet zozeer de geldelijke maar andere zaken dat dit met zich meebrengt. We moeten extra alert zijn op onze doelgroep, nu zij niet altijd goed weten hoe zij met bepaalde problemen om moeten gaan. Heeft de directie hier al bepaalde signalen over ontvangen of zijn er medewerkers die zich met klachten in de breedste zin van het woord hebben gemeld?

Dhr. Dijk geeft aan dat we inderdaad extra alert zijn. Met de Kredietbank Limburg loopt al een langere samenwerking als het gaat over financiële problemen. Tijdens stafbesprekingen nemen we dit ook mee en zorgen we daar waar nodig voor de juiste doorverwijzing.

De voorzitter

We hebben vernomen dat het college van Gulpen-Wittem gevallen is. Het is nog niet duidelijk wat de gevolgen op korte termijn zullen zijn voor mw. Van der Kleij.

Dhr. Kompier vult aan dat mw. Van der Kleij nog in ambt is, maar demissionair. Het verdere verloop hangt af van de coalitievorming.

8

Sluiting

De voorzitter sluit om 09.28 uur de vergadering.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het Algemeen Bestuur van 27 augustus 2020.

De voorzitter,

Dhr. M.E.E. de Beer

De algemeen directeur/secretaris,

Dhr. F. Dijk